

採用活動におけるハラスメント防止方針

当社の方針

当社は、採用活動において、すべての求職者の皆様の人権を尊重し、ハラスメントのない公正で安心できる環境づくりの構築に取り組めます。

1. 差別を排除し、適性と能力に基づく選考を行います。
2. 面談・面接の場所・方法について、オンラインは当社指定の Web 会議システムを使用し、対面の場合は当社施設、学校施設、もしくは第三者の目がある環境で行います。
3. 面談・面接の実施時間は、9:00～18:00 とします。
4. 連絡方法については、会社メール、会社の電話または会社携帯を使用します。
5. 面談・面接での飲酒は禁止とします。

相談・申告体制

ハラスメントに関する相談・申告がある場合は、下記の連絡先にご報告ください。
プライバシーを厳格に守り、相談者に対する不利益な取扱いはい行いません。

■ 連絡先

採用活動におけるハラスメント相談窓口（株式会社杉村倉庫 総務課）

電話： 070-4307-3526

メール： tsuho@sugimura-wh.co.jp

当社の対応

相談・申告があった場合は、速やかに事実確認を行い、適切に対応します。
ハラスメント行為を行った者に対しては、懲戒処分を含む厳正な対応を取ります。

当社一同、ハラスメントのない快適な職場環境づくりに取り組んで参ります。

2026 年 10 月
株式会社杉村倉庫